

ИНФОРМАЦИЯ **о реализации Отраслевых соглашений на 2020-2022 годы** **за 2020 год**

Социально - экономическая защита работников предприятий автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области за 2020 год осуществлялась на основании действия Отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству на 2020-2022 годы.

В течение года Президиумом Профсоюза рассматривались вопросы и приняты Постановления: «О проведении колдоговорной кампании в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области, «О выполнении трехстороннего (регионального) и отраслевых соглашений за 2019 год», «Об итогах статистической отчетности за 2019 год и состоянии профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области и задачах по увеличению численности членов профсоюза», «О подведении итогов колдоговорной кампании в организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства Московской области.

В крупных предприятиях - АО "МОСТРАНСАВТО" и ГБУ МО «Мосавтодор» итоги выполнения коллективных договоров в первом полугодии не подводились, в др. отраслевых организациях, находящихся на профобслуживании, итоги выполнения коллективных договоров подведены в 1-м квартале.

Отраслевой Профсоюз представил в Московский областной организационный комитет по проведению конкурсов в социально-трудовой сфере для участия в областном Конкурсе Коллективные договоры АО «МОСТРАНСАВТО» (участник – «Волоколамское ПАТП»), МУП «Видновский троллейбусный парк» и МУП «Подольский троллейбус».

При подведении итогов Конкурса Оргкомитетом в номинации «Транспорт, энергетика, жилищно-коммунальное хозяйство» среди организаций Московской области второе место присуждено муниципальному унитарному предприятию «Видновский троллейбусный парк», Ленинский муниципальный район.

Осуществлялся контроль за соблюдением трудового законодательства в организациях, обслуживающих территориальные и федеральные автомобильные дороги, в предприятиях автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта.

В 2020 г. состоялось 3 заседания Московских областных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте и в дорожном хозяйстве.

В 1 полугодии 2020 г. состоялось одно заседание отраслевой Комиссии на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте, на котором рассмотрен вопрос «О принятии дополнительного соглашения по внесению изменений в Московское областное отраслевое соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2018-2021 годы».

8 сентября 2020 года с повесткой:

на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте:

1. О необходимости подписания дополнительного соглашения по внесению изменений в Московское областное отраслевое соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2018-2021 годы.

Главное изменение, на котором настаивала Профсоюзная Сторона - установление минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда, как в принятом Отраслевом соглашении по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2020-2022 годы.

Внимание социальных партнеров было обращено, в первую очередь на то, что в соответствии с пунктом 3.1. ОС АТ «Базовая (минимальная) тарифная ставка рабочих 1-го разряда в организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта при работе в нормальных условиях труда, полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда устанавливается с 1 января 2020 года в размере не ниже минимального размера оплаты труда (сокращенно – МРОТ), принятого в Российской Федерации».

Президент России подписал закон, вступивший в действие с 1 января 2020 года (Федеральный закон от 27.12.2019 № 463-ФЗ), в соответствии с которым с 1 января 2020 года изменился МРОТ с 11280 рублей до 12130 рублей.

Соответственно, базовая (минимальная) тарифная ставка рабочих 1-го разряда в организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта установлена на уровне МРОТ в размере 12130 рублей, что превышает прежнюю её величину (8112 рублей) на 50%.

2. О социально-экономической ситуации в АО «МОСТРАНСАВТО».

3. Об участии организаций автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта в областном конкурсе коллективных договоров в 2020 году в рамках проведения Праздника труда в Московской области.

4. О проведении конкурса профессионального мастерства среди водителей Московской области.

5. О выполнении Коллективного договора в АО «МОСТРАНСАВТО» (раздел «Оздоровление, отдых и улучшение социально-бытовых условий работников и членов их семей». Расходы по Фонду мероприятий социального развития).

6. О реализации Соглашения о минимальной заработной плате между Союзом «МОООП», объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области.

7. О готовности предприятий пассажирского транспорта к зимнему сезону 2020-2021 г.г.

8. О ходе выполнения Московского областного (регионального) соглашения на 2018-2020 г.г. в части, касающейся принятия мер по

обеспечению ежегодного роста средней заработной платы в 2020 году не ниже уровня инфляции в Московской области и доведения её до уровня не ниже 4,3 ВПМ, установленного в Московской области, для трудоспособного населения.

9. О выполнении раздела «Социальные гарантии, льготы и компенсации» Московского областного отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту.

в дорожном хозяйстве:

1. «О социально-экономической ситуации в ГБУ МО «Мосавтодор».
2. О выполнении Коллективного договора в ГБУ МО «Мосавтодор».
3. О реализации Соглашения о минимальной заработной плате между Союзом «МОООП», объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области.

4. О готовности предприятий дорожного хозяйства к зимнему сезону 2020-2021 г.г.

5. О ходе выполнения Московского областного (регионального) соглашения на 2018-2020 г.г. в части, касающейся обеспечения:

- повышения заработной платы работникам бюджетной сферы с учётом уровня инфляции в Российской Федерации в 2020 году;
- роста средней заработной платы в 2020 году во внебюджетном секторе экономики не ниже уровня инфляции в Московской области и доведения её до уровня не ниже 4,3 ВПМ, установленного в Московской области для трудоспособного населения.

6. О выполнении раздела «Социальные льготы, гарантии и компенсации» Московского областного отраслевого соглашения по дорожному хозяйству.

7. Разное.

25 ноября 2020 года с повесткой:

на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте:

1. О проекте основных направлений бюджетной политики и социальных аспектах бюджета Московской области в отрасли автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта на 2021 и на плановый период 2022 и 2023 годов.

2. Об установлении минимальной заработной платы, индексации заработной платы в 2021 году в отрасли автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта.

3. О повышении уровня заработной платы в отрасли автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта Московской области.

4. Об утверждении Плана работы Московской областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте на 2021 год.

5. О готовности предприятий пассажирского транспорта к зимнему сезону 2020-2021 г.г.

в дорожном хозяйстве:

1. О проекте основных направлений бюджетной политики и социальных аспектах бюджета Московской области в отрасли дорожного хозяйства на 2021 и на плановый период 2022 и 2023 годов.

2. Об установлении минимальной заработной платы, индексации заработной платы в 2021 году в отрасли дорожного хозяйства.

3. О повышении уровня заработной платы в отрасли дорожного хозяйства Московской области.

4. Об утверждении Плана работы Московской областной отраслевой комиссии

по регулированию социально-трудовых отношений в дорожном хозяйстве на 2021 год.

5. О готовности предприятий дорожного хозяйства к зимнему сезону 2020-2021 г.г.

6. Разное.

6.1. Об обращении Профсоюза в ГБУ МО «Мосавтодор».

6.2. Вопрос по производственному комплексу «Красногорский» ГБУ МО «Мосавтодор».

Для выяснения ситуации, складывающейся в предприятиях транспортно-дорожного комплекса Московской области, в связи с развитием пандемии коронавируса, был проведен письменный и устный мониторинг положения дел в первичных профсоюзных организациях (далее - ППО) отраслевого Профсоюза, по результатам которого установлено, что председатели ППО проводят работу совместно с работодателями по снижению возможности заражения коронавирусной инфекцией работников предприятий.

На сайте ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО» (www.profavtodormo.ru) создан раздел «КОРОНАВИРУСУ – НЕТ», где размещаются документы, связанные с пандемией коронавируса.

Отраслевой Профсоюз осуществлял разноплановую поддержку председателям ППО.

Председатели ППО проводили информационную работу по освещению мер защиты и предотвращению распространения коронавирусной инфекции, информация размещена на информационных стендах. Членам профсоюза оказывается помощь в решении острых вопросов (оформление листков нетрудоспособности, оказание материальной помощи). Также во время пандемии коронавируса председатели осуществляли оформление цифровых пропусков работникам для проезда к месту работы.

В целях снижения возможности распространения коронавирусной инфекции, отраслевой Профсоюз обращался в Правительство Московской области и к работодателям о необходимости обеспечения водительского состава и других работников предприятий средствами индивидуальной защиты, а также своевременной обработки салонов автобусов дезинфицирующими средствами.

Руководством АО "МОСТРАНСАВТО" принято решение о приостановлении с 23.03.2020 г. вручения работникам общества уведомлений о сокращении численности или штата в связи с организационно-штатными мероприятиями по объединению филиалов в межмуниципальные автотранспортные предприятия до улучшения эпидемиологической ситуации на территории Московской области.

В предприятиях работники (водители, медработники, диспетчеры) обеспечены средствами индивидуальной защиты (маски, перчатки, дезинфицирующие растворы). Осуществляется измерение температуры тела при входе на предприятие и в медицинских кабинетах. Обработка салонов

автобусов проводится ежедневно в предприятиях силами специальных бригад, а в межрейсовое время – силами водителей.

Проводился мониторинг СИЗ, дезинфицирующих растворов.

Службами охраны труда предприятий разработаны инструкции: «По профилактике новой коронавирусной инфекции (Covid-19) среди работников», «По действию персонала в случае выявления работника с симптомами заражения новой коронавирусной инфекцией (Covid-19)».

Рабочей группой Московской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 6 февраля рассмотрены вопросы:

по автотранспорту - «О возможных негативных последствиях проводимой в АО «МОСТРАНСАВТО» оптимизации организационной структуры управления, в части сокращения квалифицированного персонала в филиалах»;

- по дорожному хозяйству - «О несоблюдении трудового законодательства ГБУ МО «Мосавтодор».

26 июня 2020 г. в Московскую областную организацию поступил ответ от Общероссийского профсоюза, ранее направившего обращение в МТДИ по поводу объединения филиалов АО «МОСТРАНСАВТО», сопряженного с оптимизацией численности его работников, преимущественно управленческого персонала и работников обеспечивающих служб общества.

Данная информация отражает реальную ситуацию, складывающуюся у крупнейшей социально значимой транспортной организации Московской области. Сокращение численности работников проведено с соблюдением требований трудового законодательства, действующих отраслевых соглашений и Коллективного договора. За отчетный период обращений в Комитет Профсоюза от председателей ППО о нарушениях процедуры сокращения работников не поступало.

Выполняя протокольное решение Отраслевой комиссии, Профсоюз обратился в Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов» (далее - Союз МОООП), проинформировав о сложившейся ситуации в ГБУ МО «Мосавтодор».

Союз МОООП, по существующей проблеме обратился в Министерство транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области (далее – МТДИ), Министерство экономики и финансов Московской области (далее - МЭФ), с целью рассмотрения и решения поставленных вопросов, предложив в 4-м квартале 2020 года провести рабочую встречу с участием МТДИ, Министерства социального развития Московской области, Профсоюза и Союза МОООП, однако до настоящего времени ответа из МЭФ не поступило, а МТДИ лишь проинформировал о проблемных вопросах, рассматриваемых на заседаниях Отраслевой комиссии, в компетенцию которой не входит решение вопросов об увеличении ФОТ и штатной численности ГБУ МО «Мосавтодор».

Не решаемые с момента создания ГБУ МО «Мосавтодор» проблемы работников Учреждения, касающиеся вопросов, которые неоднократно рассматривались на заседаниях Отраслевой комиссии, вынуждают Профсоюз обратиться в органы законодательной и исполнительной власти Московской области.

Принятая целевая Программа по обновлению парка подвижного состава (Государственная программа Московской области «Развитие и функционирование дорожно-транспортного комплекса на 2017-2021 годы»), реализовывалась и в 2020 г. В предприятие поступил 661 новый автобус. Благодаря обновлению, произошло сокращение среднего возраста подвижного состава в 2,5 раза с 6,7 лет до 2,7 лет.

Профсоюз осуществлял контроль за соблюдением трудового законодательства и принимал участие в урегулировании трудовых конфликтов, направлял требования к работодателям в случаях нарушения последними норм трудового законодательства, законодательства по охране труда.

По результатам мониторинга в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области размер минимальной заработной платы по состоянию на 01.01.2021г. соответствует требуемому уровню - 15,0 тыс. руб. или превышает его:

АО «ДЭП № 19» - 15244 руб., МУП «Подольский троллейбус» - 15081 руб., МУП «Видновский троллейбусный парк» - 22147 руб., ЗАО "Дорпрогресс-Егорьевск" 15080 руб., филиал «Домодедово» АО «МТТС» - 26500 руб., АО «Ногинский ПОГАТ» - 16000 руб., АО «ДЭП № 12» - 15000 руб., Тучковский филиал ФГБОУ ВО «МПУ» - 16600 руб., ГБУ МО «Мосавтодор» - 17500 руб.

в АО «МОСТРАНСАВТО» - 15568 руб., в филиалах: Автоколонны №№: 1791 г. Сергиев Посад - 17901,00 руб., 1375 г. Мытищи – 19037,30 руб., 1789 г. Ивантеевка - 16196,40 руб., 1788 г. Подольск - 16817,5 руб., 1377 г. Балашиха - 19193,04 руб., Раменское ПАТП - 16690 руб., Волоколамское ПАТП - 16690 руб., «Королёвское ПАТП» - 17298,0 руб., МАП № 1 - 16782 руб., Одинцовское ПАТП - 22207 руб., МАП № 9 - 22000 руб., «Чеховское ПАТП» - 16689,6 руб.

Комитетом Профсоюза по вопросам своевременной выплаты заработной платы работникам предприятий автотранспорта и дорожного хозяйства проводится еженедельный мониторинг.

О средней заработной плате работников отраслевых предприятий:

- в автотранспортной отрасли в ЗАО «Ногинский ПОГАТ» рост уровня средней заработной платы составил 6,5%, в АО «МОСТРАНСАВТО» по сравнению с аналогичным периодом прошлого года - 2,9%;

- в предприятиях, обслуживающих федеральные автомобильные дороги, произошло повышение уровня средней заработной платы работников в АО «ДЭП № 19» - на 6,5 %, в филиале «Домодедово» АО МТТС – на 19%, в филиале «Бронницы» АО МТТС – на 7,9%, в филиале «Пушкино» АО МТТС – на 1,07%;

- в ГБУ МО «Мосавтодор» рост уровня средней заработной платы работников на 2,8%.

- на одном предприятии городского электрического транспорта (МУП «Видновский троллейбусный парк») - рост 1,6%.

В тоже время, уменьшилась заработная плата работников в следующих организациях:

- у федеральных дорожников в «ДЭП № 12» - снижение на 14,0 %;

- в организациях дорожного хозяйства частной формы собственности: в ООО «Дорпрогресс - Егорьевск» - снижение на 4,4 %;

- на втором предприятии городского электрического транспорта (МУП «Подольский троллейбус») - снижение уровня средней заработной платы работников по сравнению с уровнем прошлого года составило 1,0%.

В ООО «Альфа - мобил» в конце прошлого – начале 2021 г. произошла смена собственника. Все члены профсоюза уволены 29 января 2021 г. Общения с другой транспортной организацией - новым владельцем, поглотившим ООО «Альфа - мобил», по сотрудничеству в рамках социального партнерства не было. В ООО «Дорпрогресс-Егорьевск» из всех работников предприятия находилось в «вынужденных» отпусках – 4904 чел.- дн., отработано по графику неполного рабочего времени за отчетный период - 804 чел.- дн.

Подготовка и организация летнего отдыха детей работников в загородных лагерях на предприятиях, обслуживающих территориальные и федеральные автомобильные дороги, предприятиях автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта в 1-м полугодии не проводилась из-за пандемии коронавируса.

Во 2-м полугодии в связи с угрозой распространения коронавируса формат оздоровительной кампании был существенно ограничен – работали только два детских лагеря и только в две смены, отменен отдых детей на Черноморском побережье. Всего отдохнули 179 детей работников АО «МОСТРАНСАВТО», ГБУ МО «Мосавтодор», МУП «Подольский троллейбус» (в 2019 году - 568 детей).

Из-за ситуации, связанной с пандемией коронавируса и соответствующими ограничениями, на санаторное лечение члены профсоюза - работники отраслевых предприятий в подмосковные санатории «Дорохово», «Правда» и «Озеры» во 2-м квартале 2020 г. не направлялись. В течение отчетного периода 37 членов профсоюза получили материальную помощь на сумму 216,0 тысяч рублей на приобретение санаторно-курортных путевок в здравницы Подмосковья.

В настоящее время в коллегиальных органах управления организаций транспортно – дорожного комплекса Подмосковья, находящихся на профобслуживании отраслевого Профсоюза, представители работников отсутствуют.

Председатель

А.А. Шестакова

Исп. Ю.В. Смекалин
тел. 8-499-268-13-31